

Datenschutzhinweise für Bewerbende

Informationen gemäß Art. 13 DSGVO

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Karriere bei **SCHULLER&Company**.

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig. Nachfolgend informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten, zu welchen Zwecken dies erfolgt und welche Rechte Ihnen zustehen.

1. Verantwortlicher

SCHULLER&Company GmbH

Vertreten durch den Geschäftsführer Herrn Helmut Schuller

Tel.: +49 (0) 6196 7008 201

E-Mail: dataprotection@schullerco.com

2. Betrieblicher Datenschutzbeauftragter

Für unser Unternehmen wurde ein betrieblicher Datenschutzbeauftragter bestellt.

Dr. Christian Breuer

Telefon: +49 89 383870

E-Mail: dataprotection@schullerco.com

3. Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Dies umfasst insbesondere:

- die Bearbeitung Ihrer Bewerbung,
- die Kommunikation mit Ihnen,
- die Durchführung von Vorstellungsgesprächen,
- die Bewertung Ihrer Qualifikationen,
- die Bearbeitung von Initiativbewerbungen sowie
- die Aufnahme in unseren Talentpool, sofern Sie hierzu Ihre Einwilligung erteilen.

4. Bewerbungsmöglichkeiten

Sie können sich bei SCHULLER&Company insbesondere

- über unsere Karriereseite,

- per E-Mail oder
- über Business-Netzwerke wie LinkedIn oder Xing

bei uns bewerben.

Unabhängig vom Übermittlungsweg werden Ihre Daten ausschließlich für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet.

5. Welche Daten verarbeiten wir?

Je nach Art Ihrer Bewerbung verarbeiten wir insbesondere folgende personenbezogene Daten:

- Name und Kontaktdaten
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Zertifikate)
- Angaben zu Ausbildung, Qualifikationen und Berufserfahrung
- Kommunikationsdaten
- Gesprächsnotizen aus Vorstellungsgesprächen
- weitere Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen

Bitte übermitteln Sie uns nur personenbezogene Daten, die für Ihre Bewerbung erforderlich sind.

6. Rechtsgrundlagen

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO sowie § 26 BDSG zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Soweit Sie uns freiwillig besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Gesundheitsdaten oder Angaben zu einer Schwerbehinderung) übermitteln, erfolgt deren Verarbeitung ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen nach Art. 9 DSGVO und § 26 BDSG.

7. Bewerbermanagement

Zur Verwaltung unseres Bewerbungsprozesses nutzen wir das Bewerbermanagementsystem **Odoo**.

Die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten erfolgt auf Servern innerhalb der Europäischen Union. Zugriff auf Ihre Daten haben ausschließlich die am Bewerbungsverfahren beteiligten Personen.

8. Bewerbungsgespräche

Vorstellungsgespräche finden je nach Bewerbungsphase entweder persönlich oder per **Microsoft Teams** statt.

Eine Aufzeichnung von Videointerviews erfolgt nicht.

9. Empfänger Ihrer Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten ausschließlich diejenigen Personen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen.

Hierzu gehören insbesondere die Personalabteilung, die zuständigen Führungskräfte sowie die am Auswahlprozess beteiligten Fachbereiche.

Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, wenn hierfür eine gesetzliche Verpflichtung besteht oder Sie ausdrücklich eingewilligt haben.

10. Datensicherheit

Wir setzen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ein, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch sowie unbefugtem Zugriff, Veränderung oder Offenlegung zu schützen.

11. Speicherdauer

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Bewerbungsunterlagen grundsätzlich sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen.

12. Talentpool

Sofern wir Ihre Bewerbung derzeit noch nicht berücksichtigen können, aber für zukünftige Stellen berücksichtigen dürfen, holen wir hierfür Ihre gesonderte Einwilligung in Text-oder-Schriftform ein.

Ihre Daten werden in diesem Fall für maximal 24 Monate gespeichert. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

13. Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf

- Auskunft über Ihre gespeicherten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO),
- Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 DSGVO),
- Löschung Ihrer Daten (Art. 17 DSGVO),
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO),
- Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO).

Soweit die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

14. Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich bei der für SCHULLER&Company Datenschutzaufsichtsbehörde Hessen (<https://datenschutz.hessen.de/kontakt>) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren.

15. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt freiwillig. Ohne die für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Angaben können wir Ihre Bewerbung jedoch nicht bearbeiten oder berücksichtigen.

16. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling gemäß Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

17. Unternehmensrichtlinie Datenschutz SCHULLER&Company

Ergänzend gelten die Bestimmungen der Unternehmensrichtlinie Datenschutz von SCHULLER&Company [PRIVACY POLICY | SCHULLER&Company](#)